

# Mal starosť o mamu. Tak pre ňu vyvinul jedinečný systém

, ktorá tak splati úver na budovu a tá zostane v jej rukách. Ďalšou nákladou sú platy vedúcich zamestnancov a služby súvisiace s prevádzkou. Nezorganizácia si ešte môže zriadiť rezervu, do ktorého si odloží plusový prebyt spodárenia a môže z neho robiť kapívýdavky a investície.

rtujete...

me dnes v situácii, že nemáme peniaze a odvody, nie aby sme pomýšlali ibu zisku," reaguje pre TREND šéfka tie poskytovateľov sociálnych služieb Ghannamová, ktorá zároveň prevádzkariadenie pre seniorov Náruč. Podrobnočítava, že len zriadenie nového lôžka obej starostlivosti stojí až 45-tisíc eur. Soké sú aj následné náklady na prevanie tejto služby, kde hlavnú zložku mzdy opatrovateľiek. Situáciu zhorší minuloročné zvýšenie príplatkov iu v noci, cez víkendy a sviatky, ako šovanie minimálnej mzdy. Akútny nejak financií poskytovateľov sociálnych konštatuje aj správa NKÚ a poukazuje ktoré byrokratické absurdnosti. Ak by z kontrolovaných verejných poskytovatelia mal splniť ministerskú vyhlášku o mienej výmere na klienta, musel by znížiť iu zariadenia takmer o polovicu, čím i prijem klesol o 273-tisíc eur ročne. Nitislavská župa stanovila priemerné výdavky vo svojich verejných zariadeniach za minulý rok zhruba na 1 160 eur na klienta a zhruba rovnakú sumu aj Trnavský samosprávny kraj. To je vý údaj, ktorý vstupuje do vzorca výprispevkov župy neverejným poskytovateľom. Tí namietajú, že tato suma môže byť hodnotená približne o 20 percent, sa do nej nezapočítavajú nevyhnutné cie, bežná údržba, náklady na admisitu, právnikov a podobne.

"absolútne vylučujem," reaguje trnavský pan J. Viskupič. Argumentuje, že ich lásie sú transparentné a vychádzajú zóna. Zároveň nevidí dôvod, aby župa neverejným prevádzkovateľom vystriece a údržbu ich majetku, keďže súkromných rukách. „Práve preto mňa pýta od klienta väčšie doplatky, a aj deje. Mňa samého by zaujímal, kajú priemerný príjem z druhej zmluvorú s klientmi uzatvárajú. Taký údaj nemáme," hovorí J. Viskupič.

## Citne vyhliadky

aje, že mnoho neverejných prevádzkov pôsobí v tejto sfére z čisto osobných dôvodov a presvedčenia. Čo však uje súkromné firmy, ktoré fungujú na ľnej báze? Podľa A. Ghannamovej sú výhľadky do budúcnosti: „Predpokladám,

**Peter Dostál, generálny riaditeľ slovenskej spoločnosti Aliter Technologies, mal na rozvíjanie striebornej ekonomiky osobné dôvody.**



Chcel pre svoju osamelo žijúcu matku zabezpečiť maximálny komfort a bezpečie v domácom prostredí. Preto jeho firma vyvinula systém na monitorovanie seniorov MONSE. Dokáže bdiť nad osamelo žijúcimi ľuďmi v domácom prostredí bez toho, aby zasahoval do ich súkromia. TREND sa s Petrom Dostálom porozprával o tom, ako sa podniká v striebornej ekonomike.

**Ako funguje MONSE?**  
V prípade odchýlok v správaní monitorovaného seniara dokáže

upovedomiť príbuzných. Súčasťou systému sú okrem bezdrôtových pohybových senzorov bezdrôtové SOS tlačidlá, prípadne GPS tracker na zistenie polohy seniara, ktorý mu dáva tiež možnosť vyslať SOS signál. Príbuzní osamelo žijúceho seniara dostanú notifikáciu formou SMS alebo e-mailu o tom, že senior je v noci veľmi aktívny alebo, naopak, ráno nevstal z posteľ, prípadne je už dve hodiny v kúpeľni. Rovnako môže dostať alarm v prípade, ak sa v noci otvoria dvere alebo sa v stanovený čas nevrátil z prechádzky. Používateľia systému si všetky parametre môžu nastaviť samostatne.

**Prečo ste sa rozhodli vyvíjať produkt pre seniorov?**

Vychádzali sme z mojej osobnej potreby. Mám mamu, ktorá oslavila 70 rokov a žije sama v byte. Mám dvoch súrodencov, ale všetci sme ekonomicky aktívni. Napriek tomu, že sa snažíme s mamou tráviť čo najviac času, stane sa, že niektoré dni si nenájdeme dosť času na osobnú návštěvu a mama nie vždy odpovie na telefonické hovory. Máme o ňu starosť.

**Aká je konkurencia v tomto sektore?**

Do vývoja MONSE sme sa pustili, až keď sa mi nepodarilo takýto systém zakúpiť v maloobchodnej sieti. Podľa našich informácií takýto systém so všetkou nami ponúkanou funkcionality, bleskovou bezdrôtovou inštaláciou a nezasahovaním do života seniora konkurenciu neponúka.

**Vidíte v segmente striebornej ekonomiky rastový potenciál?**

Myslime si, že systém má veľký potenciál doma aj za hranicami. Počet seniorov v spoločnosti rastie. Mnohí z nich žijú sami v byte alebo dome a napriek tomu, že sa zatial dokážu o seba postarať, ich schopnosti sa môžu postupne zhoršovať alebo sa môžu dostať do situácie, keď budú potrebovať pomoc.

**Aký vývoj na trhu očakávate do budúcnosti?**

Predpokladáme veľa nových výrobkov, technológií, riešení a služieb. Zatial sme sa nerozhodli, či popri systéme MONSE budeme ponúkať aj iné produkty alebo služby špecificky určené pre striebornú ekonomiku, ale určite plánujeme systém ďalej rozvíjať.

že podmienky sa výhľadovo zmenia, aby to bolo skutočne atraktívne podnikanie z pohľadu súkromných spoločností."

Dodáva, že oligarchovia majú voľné peniaze a je pre nich efektívne založiť fungujúce zariadenie aj v zatiaľ legislatívne nevýhodnom prostredí. „Len čo sa legislatíva začne uvoľňovať, tak to začne zarábať. Oni nerozmýšľajú v horizonte troch-piatich či desiatich rokov. Pokojne môžu robiť plány na dvadsať rokov. A o dvadsať rokov to bude biznis aj na Slovensku, pretože nebude inej cesty.“

Pri celkovom pohľade však vyskakuje ešte jeden paradox. Štát poskytuje príspevok aj

súkromným školám a škôlkam zaraďeným v oficiálnej sieti a pritom im nezakazuje tvorbu zisku. Aj súkromné zdravotné poisťovne, ktoré majú príjmy výlučne z verejných zdrojov, môžu dosahovať určitý zisk. „Neverejné zariadenie sociálnych služieb má len jednu tretinu príjmov z verejných zdrojov, a predsa nemá povolený žiadny zisk. Druhá vec je, že nám dnes ani žiadnen nevychádza, ale my ho nemáme umožnený ani teoreticky," argumentuje A. Ghannamová.

Ministerstvo práce neuvedlo, či sa chystá legislatívna zmena. Aj za súčasných podmienok sú však „strieborne slúžby“ pre mnohých zaujímanou príležitosťou. © TREND