

//dilema študentov

RÝCHLO ZAROBENÉ PENIAZE ALEBO BUDOVANIE KARIÉRY?

Na Slovensku je v súčasnosti veľké množstvo vysokých škôl, ktoré vyprodukujú niekoľko tisíc absolventov ročne. Tí si však majú po ukončení štúdiá neraz problém nájsť prácu v odbore, pretože im chýba prax.

Podľa prieskumu technologickej spoločnosti Aliter Technologies očakávajú študenti od svojho prvého zamestnania predovšetkým osobný rozvoj, kariérny rast, dlhodobé uplatnenie a nadpriemerný plat. Popri štúdiu pritom pracuje menej než polovica z opýtaných respondentov. „Finančná tieseň, ktorú nemalá časť študentov prežíva, ich núti myslieť v prvom rade na dnešok a riešiť ich aktuálne potreby. A to sú financie. Brigádnické miesta, ktoré firmy ponúkajú pre študentov, majú väčšinou administratívno-obchodný, sprostredkovateľský charakter. Ide o prácu, ktorú zvládnu všetci stredoškólači, no prax v odbore znamená len pre časť študentov“,

vysvetľuje Zuzana Kusá zo Sociologického ústavu SAV.

Obavy z uplatnenia na pracovnom trhu po štúdiu má viac ako polovica študentov a absolventov (56 %). Okrem vysokej miery nezamestnanosti sa študenti boja nedostatku praktických skúseností, dlhej doby hľadania miesta a nevyhovujúceho platu. Hlavným dôvodom práce popri štúdiu sú pre väčšinu respondentov financie.

Až 55,6 % z opýtaných, ktorí za posledné dva mesiace absolvovali pracovné pohovory, uviedlo, že sa stretlo s negatívnym hodnotením svojich slabých praktických skúseností. Aj vzhľadom na tieto poznatky prišla spoločnosť Aliter Technologies s myšlienkou pomôcť študentom a absolventom univerzitného štúdiá zlepšiť svoje šance na pracovnom trhu. „Napriek širokej ponuke pracovných síl na trhu kandidáti často nezodpovedajú kritériám, ktoré považujeme za kľúčové. U študentov a absolventov sú pre nás prvoradé predovšetkým soft skills,“ hovorí Peter Dostál, generálny riaditeľ Aliter Technologies. Firma prišla s projektom Inkubátor, kde účastníci počas stáže získajú potrebné skúsenosti. Vybraní stážisti fungujú na základe tzv. job rotating, kde majú možnosť vyskúšať si prácu naprieč rôznymi oddeleniami. Ako hovorí, jeden zo stážistov: „Job rotating nám dáva komplexnejší pohľad na chod firmy. Rôznorodosť úloh robí našu prácu zaujímavejšou.“ //

OKREM VYSOKEJ MIERY
NEZAMESTNANOSTI
SA ŠTUDENTI BOJA
NEDOSTATKU
PRAKTICKÝCH
SKÚSENOSTÍ

”

